

協会健康保険・厚生年金保険 神奈川県内
標準報酬及び保険料額表 (平成30年3月～)

平成30年3月分(4月納付分)より変更となりますのでご注意ください。

(被保険者負担)
健康保険料率 : 平成30年3月1日～遡 4.965%
介護保険料率 : 平成30年3月1日～遡 0.785%
厚生年金保険料率 : 平成29年9月1日～遡 9.150%

(単位:円)

健康保険・厚生年金保険 標準報酬額及び保険料額表										
等級	標準報酬 月額	報酬月額 円以上 円未満		健康保険・介護保険				厚生年金保険 (坑内員・船員を除く)		
				40歳未満 65歳以上		介護保険第2号被保険者		18.300%	9.150%	
				9.93%	4.965%	11.50%	5.750%			
健保	厚年	月額	円以上	円未満	全額	被保険者負担額	全額	被保険者負担額	全額	被保険者負担額
1		58,000		～63,000	5,759.4	2,879.7	6,670	3,335		
2		68,000		63,000～73,000	6,752.4	3,376.2	7,820	3,910		
3		78,000		73,000～83,000	7,745.4	3,872.7	8,970	4,485		
4	1	88,000		83,000～93,000	8,738.4	4,369.2	10,120	5,060	16,104	8,052
5	2	98,000		93,000～101,000	9,731.4	4,865.7	11,270	5,635	17,934	8,967
6	3	104,000		101,000～107,000	10,327.2	5,163.6	11,960	5,980	19,032	9,516
7	4	110,000		107,000～114,000	10,923.0	5,461.5	12,650	6,325	20,130	10,065
8	5	118,000		114,000～122,000	11,717.4	5,858.7	13,570	6,785	21,594	10,797
9	6	126,000		122,000～130,000	12,511.8	6,255.9	14,490	7,245	23,058	11,529
10	7	134,000		130,000～138,000	13,306.2	6,653.1	15,410	7,705	24,522	12,261
11	8	142,000		138,000～146,000	14,100.6	7,050.3	16,330	8,165	25,986	12,993
12	9	150,000		146,000～155,000	14,895.0	7,447.5	17,250	8,625	27,450	13,725
13	10	160,000		155,000～165,000	15,888.0	7,944.0	18,400	9,200	29,280	14,640
14	11	170,000		165,000～175,000	16,881.0	8,440.5	19,550	9,775	31,110	15,555
15	12	180,000		175,000～185,000	17,874.0	8,937.0	20,700	10,350	32,940	16,470
16	13	190,000		185,000～195,000	18,867.0	9,433.5	21,850	10,925	34,770	17,385
17	14	200,000		195,000～210,000	19,860.0	9,930.0	23,000	11,500	36,600	18,300
18	15	220,000		210,000～230,000	21,846.0	10,923.0	25,300	12,650	40,260	20,130
19	16	240,000		230,000～250,000	23,832.0	11,916.0	27,600	13,800	43,920	21,960
20	17	260,000		250,000～270,000	25,818.0	12,909.0	29,900	14,950	47,580	23,790
21	18	280,000		270,000～290,000	27,804.0	13,902.0	32,200	16,100	51,240	25,620
22	19	300,000		290,000～310,000	29,790.0	14,895.0	34,500	17,250	54,900	27,450
23	20	320,000		310,000～330,000	31,776.0	15,888.0	36,800	18,400	58,560	29,280
24	21	340,000		330,000～350,000	33,762.0	16,881.0	39,100	19,550	62,220	31,110
25	22	360,000		350,000～370,000	35,748.0	17,874.0	41,400	20,700	65,880	32,940
26	23	380,000		370,000～395,000	37,734.0	18,867.0	43,700	21,850	69,540	34,770
27	24	410,000		395,000～425,000	40,713.0	20,356.5	47,150	23,575	75,030	37,515
28	25	440,000		425,000～455,000	43,692.0	21,846.0	50,600	25,300	80,520	40,260
29	26	470,000		455,000～485,000	46,671.0	23,335.5	54,050	27,025	86,010	43,005
30	27	500,000		485,000～515,000	49,650.0	24,825.0	57,500	28,750	91,500	45,750
31	28	530,000		515,000～545,000	52,629.0	26,314.5	60,950	30,475	96,990	48,495
32	29	560,000		545,000～575,000	55,608.0	27,804.0	64,400	32,200	102,480	51,240
33	30	590,000		575,000～605,000	58,587.0	29,293.5	67,850	33,925	107,970	53,985
34	31	620,000		605,000～635,000	61,566.0	30,783.0	71,300	35,650	113,460	56,730
35		650,000		635,000～665,000	64,545.0	32,272.5	74,750	37,375		
36		680,000		665,000～695,000	67,524.0	33,762.0	78,200	39,100		
37		710,000		695,000～730,000	70,503.0	35,251.5	81,650	40,825		
38		750,000		730,000～770,000	74,475.0	37,237.5	86,250	43,125		
39		790,000		770,000～810,000	78,447.0	39,223.5	90,850	45,425		
40		830,000		810,000～855,000	82,419.0	41,209.5	95,450	47,725		
41		880,000		855,000～905,000	87,384.0	43,692.0	101,200	50,600		
42		930,000		905,000～955,000	92,349.0	46,174.5	106,950	53,475		
43		980,000		955,000～1,005,000	97,314.0	48,657.0	112,700	56,350		
44		1,030,000		1,005,000～1,055,000	102,279.0	51,139.5	118,450	59,225		
45		1,090,000		1,055,000～1,115,000	108,237.0	54,118.5	125,350	62,675		
46		1,150,000		1,115,000～1,175,000	114,195.0	57,097.5	132,250	66,125		
47		1,210,000		1,175,000～1,235,000	120,153.0	60,076.5	139,150	69,575		
48		1,270,000		1,235,000～1,295,000	126,111.0	63,055.5	146,050	73,025		
49		1,330,000		1,295,000～1,355,000	132,069.0	66,034.5	152,950	76,475		
50		1,390,000		1,355,000～	138,027.0	69,013.5	159,850	79,925		

※平成28年10月1日から、従業員500人以上の会社では、週20時間以上働く方も被保険者となります。

※円未満の端数については、事業主が、給与から被保険者負担分を控除する場合、50銭以下の場合は切り捨て、50銭を超える場合は切り上げて1円とする計算が原則となります。労使協定などによる特約がある場合は特約によりま

